

# NOS PROPOSITIONS POUR RENFORCER L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME



 **Choisir L'ÉCOLOGIE POUR RENNES**  
UNE VILLE SOLIDAIRE, VERTE ET CITOYENNE

---

Liste menée par Matthieu Theurier et Priscilla Zamord



@RennesEcologie



@Rennes\_Ecologie



@Rennes\_Ecologie

[rennes-ecologie.bzh](https://rennes-ecologie.bzh)

[contact@ecologie-rennes2020.bzh](mailto:contact@ecologie-rennes2020.bzh)

# SORORITÉ :

## LES FEMMES DANS LA VILLE

### **Être une femme est l'une des premières sources de discrimination en France.**

Beaucoup de gens ont le sentiment que les femmes ont tout conquis, et pourtant, il suffit de citer quelques chiffres pour mesurer l'ampleur de ce qu'il nous reste à accomplir : le différentiel de salaires est toujours de 20% en défaveur des femmes, 80% des emplois précaires sont occupés par des femmes ; une femme est violée en France toutes les dix minutes et 149 femmes sont mortes sous les coups de leur conjoint en 2019 ; il y a 81,5% d'hommes sur les bancs de l'Assemblée nationale ; 80% des tâches ménagères sont encore le «privilège» des femmes, etc.

A Rennes, un travail de qualité en partenariat avec les associations a été mené depuis de nombreuses années et a fait avancer la cause des femmes. **Nous devons poursuivre ce travail car rien n'est jamais acquis !** Mais cinquante ans après la naissance du MLF, les causes féministes se sont renouvelées et diversifiées ; il nous faut reconnaître toutes les luttes dans leur diversité d'approches et philosophie et valoriser celles qui ont été longtemps minorisées, victimes de leur double statut de femmes et de femmes d'origine étrangère. **L'égalité femme-homme doit désormais s'appréhender sous l'angle de l'intersectionnalité** (cumul de discriminations d'origines multiples).

Il nous faut aussi continuer à **diffuser la culture de l'égalité dans tous les**

**panes de la société rennaise** comme le milieu de la culture, de l'entreprise en favorisant leurs projets et leurs initiatives partout dans les communes de la métropole et dans les quartiers rennais. Les femmes s'approprient également plus difficilement l'espace public où elles sont victimes de sexisme ou d'agressions. L'urbanisme et les aménagements dans les lieux et les espaces publics doivent aussi être pensés désormais pour et par les femmes. Enfin, **la lutte contre les violences faites aux femmes continue à être une priorité**, en lien avec les politiques nationales.



# NOS PROPOSITIONS

## AGIR CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

- Nous créerons une **Maison des Femmes**, lieu qui accueillerait 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24 les femmes en détresse et leurs enfants, en attendant de trouver une solution de logement plus pérenne. Ce lieu interprofessionnel, sur le modèle de la maison Citad'elles à Nantes, accueillerait des médecins et des travailleur.se.s sociaux.
- Nous voulons **augmenter le nombre de logements réservés pour la mise à l'abri des femmes en danger ou vulnérables** quel que soit leur statut (réfugiées, dublinées, étrangères, françaises) ou pour éloigner rapidement les hommes auteurs de

violence du domicile.

- Nous proposons de **former les agent.e.s de Rennes et Rennes Métropole aux violences faites aux femmes**, notamment celles et ceux qui sont en contact avec le public afin d'améliorer le repérage et l'orientation vers les services compétents. En particulier **systematiser la formation de la police municipale**, notamment pour exercer leur pouvoir de verbalisation de l'outrage sexiste sur l'espace public.

## METTRE EN PLACE DES DISPOSITIFS INSTITUTIONNELS DE LUTTE CONTRE LE SEXISME

- **Toutes les subventions que la Ville verse aux associations et entreprises**



# NOS PROPOSITIONS

**seront soumises à un critère d'égalité femme-homme et de lutte contre les discriminations.** Les associations et entreprises seront accompagnées dans leur démarche par la charte d'engagements réalisée par la Ville de Rennes en matière d'écoresponsabilité.

- Nous souhaitons promouvoir **un réseau de "Partenaire Égalité"** à l'image de la ville de Grenoble dans le milieu associatif, culturel et dans le monde de l'entreprise afin de constituer un réseau d'acteurs engagés sur le territoire dans la lutte contre les discriminations et pour l'égalité femme-homme.

- Nous voulons mettre en place un **budget genré** afin d'identifier les politiques où des rééquilibrages sont à faire.

- Nous travaillerons à **amplifier le travail de féminisation des noms de rue** afin de mettre en valeur les femmes qui ont compté dans l'histoire de notre ville et de valoriser le patrimoine rennais.

## **POUR UN URBANISME PROMOTEUR D'ÉGALITÉ**

- Nous mènerons **des marches exploratoires et réunirons des collectifs de femmes pour penser les projets d'aménagement** dans la ville qui soient adaptés à leurs besoins.

- Nous voulons **généraliser les cours d'école et les espaces de loisir non genrés** qui favorisent la mixité fille-

garçons et les activités communes. Au même titre, nous voulons penser les espaces publics et les équipements accessibles aux femmes de tous âges.

## **POUR LA PRÉVENTION ET L'ÉDUCATION À LA VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE**

- **Nous soutiendrons les associations de prévention du sexisme et du harcèlement en milieu festif** et développerons les formations dans le milieu associatif étudiant et les actions d'éducation à la vie affective et sexuelle chez les jeunes.



# NOS PROPOSITIONS

## POUR LES AGENT.E.S

- Nous voulons **une Ville et une Métropole exemplaires en matière d'égalité professionnelle** et un management qui garantit effectivement l'équité entre femmes et hommes.
- Nous voulons poursuivre **la formation à l'égalité et à la lutte contre le sexisme et le harcèlement au travail** et poursuivre **la mixité dans le recrutement des agent.e.s.**
- Un numéro vert existe déjà au sein de la collectivité. Nous voulons que tout signalement fasse l'objet d'une prise en charge par la Ville et d'un accompagnement des victimes, en lien avec les organisations syndicales.

## DANS LE MONDE CULTUREL ET SPORTIF

- Nous tirons les conclusions du rapport de l'association H/F Bretagne sur la place des femmes dans la création culturelle. **Nous voulons valoriser la création féminine et la pratique féminine sportive amateur et de haut niveau** et faciliter la place des femmes dans les instances décisionnelles et dans les associations.
- Nous voulons **former à la lutte et lutter contre le harcèlement sexuel et toute forme de sexisme dans la vie culturelle et sportive.**

